

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ TƯ PHÁP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 889 /STP-PB&TDTHPL
V/v phúc đáp nội dung đề nghị
của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội

Hưng Yên, ngày 09 tháng 7 năm 2024

Kính gửi: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội

Tiếp nhận Công văn số 3445/SLĐTBXH-LĐVL ngày 27/6/2024 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về việc đề nghị phối hợp hướng dẫn thực hiện văn bản quy phạm pháp luật; qua nghiên cứu nội dung Công văn số 3445/SLĐTBXH-LĐVL nêu trên và căn cứ chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước được giao, Sở Tư pháp có ý kiến như sau:

1. Nội dung đề nghị của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội liên quan đến quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Lao động, Thương Binh và Xã hội và Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, không thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Sở Tư pháp. Đề nghị Sở Lao động, Thương binh và Xã hội trao đổi với Sở Nội vụ hoặc có văn bản gửi Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn theo đúng quy định của pháp luật.

2. Với nhiệm vụ thẩm định dự thảo Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội; dự thảo Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản các khu công nghiệp tỉnh, quan điểm của Sở Tư pháp về nội dung nêu tại Công văn số 3445/SLĐTBXH-LĐVL như sau:

- Căn cứ khoản 7 Điều 2 Quyết định số 15/2022/QĐ-UBND ngày 10/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội (về lĩnh vực lao động, tiền lương), Sở Lao động, Thương binh và Xã hội có nhiệm vụ, quyền hạn: “*Hướng dẫn và tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về hợp đồng lao động, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động và đình công, chế độ đối với người lao động trong sắp xếp, tổ chức lại, bán, cho thuê, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp, chuyển nhượng quyền sở hữu, quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp, hợp tác xã; giải thể, phá sản doanh nghiệp; trong sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước...*”.

- Căn cứ điểm g, khoản 9 Điều 2 Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND ngày 10/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản các khu công nghiệp tỉnh, Ban Quản các khu công nghiệp tỉnh có nhiệm vụ, quyền hạn: “*Thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn khác theo quy định tại Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28/5/2022 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế*”. Cụ thể tại điểm đ, khoản 2 Điều 68 Nghị định số 35/2022/NĐ-CP và Điều 2 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020

của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam quy định nhiệm vụ và quyền hạn của Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế như sau: *“Thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh đối với lao động làm việc trong khu công nghiệp, khu kinh tế, bao gồm: tổ chức thực hiện đăng ký nội quy lao động; báo cáo tình hình sử dụng lao động; báo cáo tình hình thay đổi lao động qua Cổng dịch vụ công quốc gia; tiếp nhận và xử lý hồ sơ đăng ký thực hiện hợp đồng nhận lao động thực tập của doanh nghiệp, hoạt động đưa người lao động đi thực tập ở nước ngoài dưới 90 ngày cho doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế; nhận báo cáo về việc cho thuê lại lao động, kết quả đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề hằng năm; thông báo tổ chức làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong một năm của doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế”*.

Theo đó Sở Lao động, Thương binh và Xã hội sẽ thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn về lĩnh vực lao động nói chung theo điểm g, khoản 9 Điều 2 Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND ~~trừ~~ nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh được quy định tại điểm đ, khoản 2 Điều 68 Nghị định số 35/2022/NĐ-CP và Điều 2 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP nêu trên.

Ngoài ra chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Lao động, Thương Binh và Xã hội do Bộ Lao động, Thương Binh và Xã hội hướng dẫn, trong khi đó chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh do Chính phủ hướng dẫn. Theo nguyên tắc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật quy định tại khoản 2 Điều 156 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (*trong trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật có quy định khác nhau về cùng một vấn đề thì áp dụng văn bản có hiệu lực pháp lý cao hơn*) thì nhiệm vụ, quyền hạn quy định tại điểm g, khoản 9 Điều 2 Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND do Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh thực hiện là đúng (*Nghị định có hiệu lực pháp lý cao hơn Thông tư*).

Trên đây là nội dung phúc đáp của Sở Tư pháp, trân trọng gửi Sở Lao động, Thương binh và Xã hội để tham khảo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (để b/cáo);
- Phó Giám đốc^{Tiệm};
- Lưu: VT, PB&TDTHPL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trần Thế Tiệm