

Số: 705 /BC-STP

Hung Yên, ngày 06 tháng 6 năm 2024

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả công tác xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Tư pháp từ đầu nhiệm kỳ 2020-2025 đến nay**

Kính gửi: Sở Nội vụ

Sở Tư pháp nhận được Công văn số 800/SNV-CCVC ngày 29/5/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, Sở Tư pháp báo cáo kết quả công tác xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Tư pháp từ đầu nhiệm kỳ 2020-2025 đến nay, cụ thể như sau:

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Thông tư số 07/2020/TT-BTP ngày 21/12/2020 của Bộ Tư pháp về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Sở Tư pháp thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Phòng Tư pháp thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương, Sở Tư pháp đã phối hợp với Sở Nội vụ, tham mưu UBND ban hành Quyết định số 35/2021/QĐ-UBND ngày 06/8/2021 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp Hưng Yên, theo đó: Tổ chức bộ máy Sở Tư pháp gồm 05 phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở (*Giảm 02 phòng*), cụ thể: Văn phòng; Thanh tra; Phòng Hành chính tư pháp; Phòng Văn bản quy phạm pháp luật; Phòng Phổ biến và theo dõi thi hành pháp luật; 03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở: Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước; Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản; Phòng Công chứng số 1.

Trên cơ sở Quyết định số 35/2021/QĐ-UBND ngày 06/8/2021, Sở Tư pháp đã phối hợp với Sở Nội vụ, tham mưu UBND ban hành Quyết định số 37/2021/QĐ-UBND ngày 10/8/2021 quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước trực thuộc Sở Tư pháp, theo đó, tổ chức bộ máy của Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước, gồm 02 phòng: Phòng Hành chính - Tổng hợp và Phòng nghiệp vụ trợ giúp pháp lý; Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 10/8/2021 quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm dịch vụ đấu giá tài sản trực thuộc Sở Tư pháp, theo đó, tổ chức bộ máy của Trung tâm dịch vụ đấu giá tài sản, gồm 02 bộ phận: Bộ phận Hành chính - Tổng hợp và Bộ phận nghiệp vụ đấu giá.

Tổng số công chức, viên chức được UBND tỉnh giao cho Sở Tư pháp là 50 người, trong đó: biên chế công chức được giao năm 2024 là 27; số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở là 21 (*Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước*) và 04 hợp

đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP. Riêng Trung tâm dịch vụ bán đấu giá tài sản chỉ có quyết định giao số lượng người làm việc năm 2008 là 08 người, từ năm 2009 đến nay, UBND tỉnh không có quyết định giao biên chế; số lượng người làm việc có mặt của Trung tâm hiện là 09 người. Năm 2018, Phòng Công chứng số 1 thực hiện theo Quyết định số 3378/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của UBND tỉnh về việc phân loại và giao quyền tự chủ đối với Phòng Công chứng số 1 trực thuộc Sở Tư pháp Hưng Yên, hiện có 05 người.

## **II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NGÀNH TƯ PHÁP**

### **1. Về quán triệt, triển khai, cụ thể hóa các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn về xây dựng đội ngũ cán bộ**

Sau khi Ban Chấp hành Trung ương ban hành Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Bộ Chính trị ban hành Kế hoạch số 10-KH/TW thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và các chương trình, kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Đảng ủy, Lãnh đạo Sở Tư pháp tổ chức hội nghị quán triệt, tuyên truyền sâu, rộng đến cán bộ chủ chốt, công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ngành, đồng thời chỉ đạo cấp ủy đảng xây dựng chương trình, kế hoạch, tổ chức hội nghị quán triệt đến cán bộ, đảng viên tinh thần nghị quyết.

Nhằm triển khai có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Tư pháp đã ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, kế hoạch đặt rõ mục tiêu và yêu cầu thực hiện, xây dựng các nhiệm vụ, giải pháp tập trung các nội dung liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; tăng cường công tác quản lý cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền... Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức, tinh thần trách nhiệm, đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, trước hết là đội ngũ cấp ủy viên, người đứng đầu; kiên quyết, kiên trì triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định về nêu gương; thực hiện nghiêm túc chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ trẻ được đào tạo cơ bản, đạt chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ... với nhiều hình thức tuyên truyền phong phú như thông qua các buổi họp giao ban hàng tháng của cơ quan; lồng ghép nội dung trong các hội nghị, các buổi sinh hoạt chính trị hoặc thông qua hình thức sao gửi văn bản, qua phần mềm văn bản quản lý và điều hành và trên Trang Thông tin điện tử của Sở...

Bên cạnh đó, Sở Tư pháp tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền gắn với trách nhiệm người đứng đầu; củng cố kiện toàn và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có

phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt, tận tụy với nhiệm vụ được giao. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm điểm, nhận xét, đánh giá cán bộ gắn với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh; chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm, thực hiện nghiêm túc quy trình, các khâu, các bước công tác cán bộ và tạo môi trường, điều kiện để phát triển, xây dựng, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng và có cơ cấu hợp lý. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội; nắm chắc vấn đề chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Tiếp tục cụ thể hóa các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác cán bộ theo phân cấp quản lý để thống nhất tổ chức thực hiện; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất, theo chuyên đề đối với các tổ chức, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, tồn tại, đồng thời kiên quyết, kịp thời xử lý nghiêm minh khi tổ chức, cá nhân có vi phạm.

Chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tiếp tục nêu cao trách nhiệm, thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan, cán bộ làm tham mưu về công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp; đặc biệt coi trọng việc lựa chọn, bố trí người đứng đầu đơn vị tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ; nâng cao nhận thức, chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình theo đúng quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

Thực hiện đồng bộ công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý với quy hoạch cán bộ chuyên sâu ở từng lĩnh vực. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đảm bảo dân chủ, công khai, không khép kín; quan tâm quy hoạch cán bộ trẻ, nữ. Chú trọng nhận xét, đánh giá dân chủ, công khai cán bộ để kịp thời điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cho phù hợp; mạnh dạn đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đảm bảo tiêu chuẩn. Xác định quy hoạch cấp ủy là nội dung trọng yếu trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐCP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế. Chú trọng sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII và các văn bản của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh.

## **2. Về sắp xếp tổ chức bộ máy và công tác tổ chức cán bộ**

### **a) Về sắp xếp tổ chức bộ máy**

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và các Chương trình, Kế hoạch của tỉnh về triển khai thực hiện 02 Nghị quyết nêu trên, Sở Tư pháp đã ban hành Kế hoạch số 892/KH-STP ngày 15/8/2018 về triển khai, thực hiện Kế hoạch số 36/KH-UBND và Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày

30/3/2018 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW và Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021 theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ và chỉ đạo của UBND tỉnh, đồng thời được UBND tỉnh phê duyệt (*Quyết định 956/QĐ-UBND ngày 13/4/2018*)

Theo Kế hoạch số 88-KH/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Sở Tư pháp được tổ chức thống nhất trên cả nước, không phải hợp nhất, sáp nhập hoặc sắp xếp lại; đồng thời các phòng, đơn vị thuộc Sở được giữ nguyên trạng.

- Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 158/2018/NĐ-CP ngày 22/11/2018 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính; Thông tư số 07/2020/TT-BTP ngày 21/12/2020 của Bộ Tư pháp về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Sở Tư pháp thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Phòng Tư pháp thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương và Quyết định số 486/QĐ-UBND ngày 29/01/2021 của UBND tỉnh phê duyệt Phương án sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, biên chế công chức, số lượng người làm việc của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, Sở Tư pháp đã phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 35/2021/QĐ-UBND ngày 06/8/2021 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp Hưng Yên; Quyết định số 37/2021/QĐ-UBND ngày 10/8/2021 quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước trực thuộc Sở Tư pháp; Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 10/8/2021 quy định vị trí, chức năng, quyền hạn, nghĩa vụ và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản trực thuộc Sở Tư pháp.

\* Thời điểm đến hết ngày 31/12/2020: Sở Tư pháp có 07 phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và 03 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, gồm: Văn phòng; Thanh tra; Phòng Hành chính tư pháp; Phòng Bổ trợ tư pháp; Phòng Phổ biến giáo dục pháp luật; Phòng Xây dựng và kiểm tra văn bản QPPL; Phòng Quản lý xử lý vi phạm hành chính và theo dõi thi hành pháp luật; Trung tâm Trợ giúp pháp lý Nhà nước; Trung tâm Dịch vụ bán đấu giá tài sản và Phòng Công chứng số 1.

\* Thời điểm ngày 30/6/2021 đến nay:

- Theo Quyết định số 35/2021/QĐ-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp Hưng Yên, Sở Tư pháp có 05 phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở (*giảm 02 phòng*) và 03 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, gồm: Văn phòng; Thanh tra; Phòng Hành chính tư pháp; Phòng Văn bản quy phạm pháp luật; Phòng Phổ biến và Theo dõi thi hành pháp luật; Trung tâm Trợ giúp pháp lý Nhà nước; Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản và Phòng Công chứng số 1.

- Theo Quyết định số 37/2021/QĐ-UBND ngày 10/8/2021 quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước

trực thuộc Sở Tư pháp, Trung tâm trợ giúp pháp lý nhà nước gồm 02 phòng chuyên môn: Phòng Hành chính - Tổng hợp và Phòng nghiệp vụ trợ giúp pháp lý.

- Theo Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 10/8/2021 quy định vị trí, chức năng, quyền hạn, nghĩa vụ và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản trực thuộc Sở Tư pháp, Trung tâm dịch vụ đấu giá tài sản gồm 02 bộ phận: Bộ phận Hành chính - Tổng hợp và Bộ phận Nghiệp vụ đấu giá.

b) Về công tác tổ chức cán bộ

\* Thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm

- Sở Tư pháp đã phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả Quyết định số 562/QĐ-UBND ngày 23/02/2022 về việc phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, biên chế công chức và lao động hợp đồng của Sở Tư pháp, giai đoạn 2022-2025; Quyết định số 688/QĐ-UBND ngày 17/03/2022 của UBND tỉnh phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng làm việc và lao động hợp đồng của Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước trực thuộc Sở Tư pháp, giai đoạn 2022-2025; Quyết định số 667/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 về việc điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, biên chế công chức và lao động hợp đồng của Sở Tư pháp, giai đoạn 2024-2026.

Trên cơ sở thẩm định của Sở Nội vụ, Sở Tư pháp đã ban hành các quyết định: số 332/QĐ-STP ngày 25/3/2024 về việc phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm của Trung tâm Trợ giúp pháp lý Nhà nước giai đoạn 2024-2026; số 364/QĐ-STP ngày 29/3/2024 về việc phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm của Trung tâm Dịch vụ Đấu giá tài sản giai đoạn 2024-2026; số 365/QĐ-STP ngày 29/3/2024 về việc phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm của Phòng Công chứng số 1 giai đoạn 2024-2026 đảm bảo theo quy định.

\* Về biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động

- Biên chế công chức

- + Biên chế được giao năm 2020: 28 chỉ tiêu;
- + Biên chế được giao năm 2021: 28 chỉ tiêu;
- + Biên chế được giao năm 2022: 28 chỉ tiêu;
- + Biên chế được giao năm 2023: 27 chỉ tiêu;
- + Biên chế được giao năm 2024: 28 chỉ tiêu.

=> Số biên chế thực tế có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2024 là 23 người.

- Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập (*đối với đơn vị được ngân sách bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi phí hoạt động*).

- + Số được giao năm 2020: 21 người (Trung tâm TGPLNN);
- + Số được giao năm 2021: 21 người (Trung tâm TGPLNN);
- + Số được giao năm 2022: 21 người (Trung tâm TGPLNN);
- + Số được giao năm 2023: 21 người (Trung tâm TGPLNN);

+ Số được giao năm 2024: 21 người (*Trung tâm TGPLNN*);

=> Số người có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2024 là 21 người.

- Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ chi thường xuyên tại thời điểm 30/9/2023: 14 người (*trong đó Phòng Công chứng số 1 là 05 người, Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản là 09 người*).

+ Trung tâm dịch vụ đấu giá tài sản thực hiện theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm từ năm 2009, tính đến thời điểm báo cáo, số lượng người làm việc tại đơn vị là 09 người.

+ Phòng Công chứng số 1 thực hiện theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm từ năm 2018, tính đến thời điểm báo cáo, số lượng người làm việc tại đơn vị là 05 người.

- Hợp đồng lao động theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP và Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

+ Số được giao năm 2020: 04 người;

+ Số được giao năm 2021: 04 người;

+ Số được giao năm 2022: 04 người;

+ Số được giao năm 2023: 04 người;

+ Số được giao năm 2024: 04 người;

- Số có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2024 là 03 người.

### **3. Về tình hình biên chế hành chính và số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp**

a) Theo Quyết định 956/QĐ-UBND ngày 13/4/2018 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án tinh giản biên chế trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc của tỉnh, giai đoạn 2015 - 2021. Chỉ tiêu tinh giản biên chế hành chính và số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Tư pháp phải thực hiện trong giai đoạn này là 06 người, trong đó hành chính 03 người, sự nghiệp 03 người.

- Đối với biên chế công chức: Sở Tư pháp đã hoàn thành chỉ tiêu tinh giản biên chế theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

- Đối với biên chế sự nghiệp: Do Phòng Công chứng số 1 được UBND tỉnh quyết định giao tự chủ chi thường xuyên từ năm 2018 nên giảm được 06 biên chế hưởng lương từ ngân sách (tỷ lệ tinh giản vượt 100% so với chỉ tiêu được giao).

b) Theo Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/02/2022 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án giản biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2022-2025 thì Sở Tư pháp không phải tinh giản, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước đến năm 2025 được giữ nguyên là 21 người.

### **4. Về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ, tạo nguồn, đánh giá, bố trí sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ**

Trên cơ sở quy hoạch cán bộ giai đoạn 2020-2025 và tình hình thực tế của ngành, Sở Tư pháp đã chỉ đạo đơn vị trực thuộc thực hiện rà soát, sắp xếp, điều chỉnh quy hoạch theo từng năm. Trong công tác quy hoạch cán bộ, Sở Tư pháp đã đặc biệt chú

trọng tính hệ thống, liên tục và kế thừa; trong đó, luôn quan tâm, tạo cơ hội, điều kiện phát triển cho đội ngũ công chức, viên chức trẻ tuổi, nữ. Để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý cơ quan, đơn vị, Sở Tư pháp đã thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của Nhà nước, của tỉnh. Trong đó, tập trung đào tạo về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ; công tác bồi dưỡng tập trung vào hoạt động bồi dưỡng thường xuyên và bồi dưỡng đáp ứng các yêu cầu theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm.

Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể và cá nhân trong hệ thống chính trị; Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Quy định số 540-QĐ/TU ngày 10/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý tại cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Tư pháp được thực hiện theo từng tháng; từ đó, làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm thông qua hệ thống các tiêu chí, tiêu chuẩn, sản phẩm hoặc hiệu quả các nội dung công việc thuộc lĩnh vực được giao phụ trách. 100% cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý cơ quan, đơn vị được đánh giá, xếp loại chất lượng từ mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

Các chế độ, chính sách liên quan đến công tác cán bộ (chính sách tiền lương, công tác luân chuyển, điều động, bảo hiểm, y tế, ...) được Sở Tư pháp và các đơn vị trực thuộc thực hiện đảm bảo, kịp thời. Giai đoạn 2020-2025, Sở Tư pháp không nhận được đơn thư, khiếu nại, tố cáo nào liên quan đến công tác bố trí, sử dụng hay chế độ, chính sách của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý.

## **5. Về đổi mới cơ chế, chính sách, kiểm soát quyền lực**

Sở Tư pháp đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai, thực hiện công tác quản lý nhà nước và quản lý về chuyên môn thống nhất theo các quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước. Công tác cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ và thực hiện chính sách cán bộ được Sở Tư pháp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện ngày càng đồng bộ, bài bản hơn. Khâu đánh giá cán bộ được thực hiện nghiêm túc, ngày càng nền nếp, gắn chặt với các khâu tuyển dụng, sắp xếp, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ. Hằng năm, việc kiểm điểm, đánh giá tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý và lấy phiếu tín nhiệm đối với cá nhân lãnh đạo, quản lý là phương pháp để giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên, ngăn chặn biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; khắc phục tư tưởng ngại khó, ngại khổ, chủ quan, nóng vội; giúp tổ chức đảng, đảng viên nhận rõ và khắc phục những khuyết điểm, sai phạm...

Trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý cấp sở, cấp phòng và tương đương, Sở Tư pháp đã công khai, minh bạch các thông tin về tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân theo quy định.

## **6. Về công tác kiểm tra, giám sát**

Sở Tư pháp thực hiện đảm bảo công tác kiểm tra, thanh tra hành chính, chuyên đề theo định kỳ hoặc đột xuất. Qua thanh tra, kiểm tra đã kịp thời phát hiện, nhắc nhở, chấn chỉnh những vi phạm hoặc tồn tại, hạn chế; từ đó, xử lý nghiêm minh những sai phạm trong công tác lãnh đạo, quản lý và nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể, cá nhân.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Sở Tư pháp đã tổ chức quán triệt nghiêm túc Nghị quyết số 26-NQ/TW Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 04- NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý tại cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Tư pháp đều có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức tốt, lối sống giản dị, gương mẫu, có ý thức tổ chức kỷ luật, luôn tu dưỡng rèn luyện và nỗ lực phấn đấu vươn lên; trong số đó có nhiều người đi đầu trong hoạt động đổi mới, sáng tạo và hội nhập, hợp tác quốc tế. Phần lớn đội ngũ có nhận thức đúng về vị trí, vai trò của công tác cán bộ, cũng như ý nghĩa, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ được giao.

Công tác cán bộ được thực hiện đồng bộ, công khai, minh bạch, khoa học, dân chủ, chặt chẽ, đảm bảo quy trình quy định; công tác đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật, bổ sung kiến thức mới được thực hiện thường xuyên gắn với chức danh, quy hoạch và tình hình sử dụng cán bộ; công tác luân chuyển cán bộ được thực hiện đúng quy định; công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ chính trị nội bộ được quan tâm, thực hiện hiệu quả; công tác kỷ luật, kỷ cương và xây dựng văn hoá công sở được tăng cường; việc nhắc nhở, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý đã góp phần cảnh báo, răn đe, ngăn chặn tiêu cực, củng cố niềm tin từ nhân dân và làm trong sạch đội ngũ.

### **2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

Việc thu hút trí thức trẻ tuổi, đội ngũ chuyên gia vào công tác tại ngành chưa đạt mục tiêu đề ra; chính sách tiền lương, thi đua, khen thưởng chưa thực sự tạo được động lực cho đội ngũ công chức, viên chức của ngành Tư pháp, cống hiến còn chưa tương xứng với yêu cầu nhiệm vụ.

## **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW tại Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc Tư pháp.

2. Thực hiện tốt công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy theo hướng giảm đầu mối theo lĩnh vực nhiệm vụ, công tác; đồng thời bố trí, sử dụng đội ngũ đảm bảo theo năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, vị trí việc làm.

3. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động; đổi mới công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển,...; bố trí, sử dụng hợp lý số lượng người làm việc được tỉnh giao cho hàng năm; nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức hàng năm theo hướng khách quan, thực chất, toàn diện; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra để kịp thời nhận định, đánh giá và kiểm soát được công tác tổ chức, cán bộ trong ngành Tư pháp.

4. Cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, sau đại học, bồi dưỡng cán bộ nguồn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo cấp sở và tương đương, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo cấp phòng và tương đương, bồi dưỡng đối tượng 2, 3 về kiến thức quốc phòng - an ninh; tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

5. Thực hiện đảm bảo các chế độ, chính sách trong công tác tổ chức, cán bộ nhằm tạo động lực cho đội ngũ công chức, viên chức yên tâm công tác, cống hiến cho Ngành.

6. Thực hiện công tác sơ kết, tổng kết và báo cáo về công tác cán bộ kịp thời, đúng quy định.

#### **V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ (Không).**

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Tư pháp từ đầu nhiệm kỳ 2020-2025 đến nay. Trân trọng gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

(Gửi kèm theo Báo cáo này các Phụ lục về xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Tư pháp)

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP<sup>Q</sup>

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Đình Chung**